

**Curso de Posgrado
en Dirección
de Recursos Humanos**

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

ACERCA DEL PROGRAMA

Inicio

22 de
abril 2020

Finalización

2 de diciembre
2020

Duración

8 meses

Frecuencia

Miércoles
19 a 22 hs

Clases Adicionales

Un viernes de
junio y de
octubre

Dentro del contexto actual vemos como las personas son cada vez más valoradas como activos estratégicos, ya que son éstas quienes llevan en última instancia a las empresas hacia el éxito. Es por este motivo, que resulta crucial para las distintas organizaciones contar con profesionales capaces de gestionar, liderar y descubrir el potencial de sus equipos profesionales.

Así es como en los nuevos entornos cambiantes, los directivos de RR.HH. tienen que estar muy cerca del negocio y ser conocedores tanto de los nuevos retos de la compañía como de las necesidades de su capital humano. Estar cerca es entender las nuevas formas de trabajar, con visión de futuro y creatividad para lograr la innovación.

Este programa tendrá el objetivo de formar integralmente al participante mediante la presentación de nuevas y actualizadas metodologías y casos reales que le permitirán enfrentar con éxito la actual y futura problemática del gerenciamiento del capital humano en el actual contexto de negocios cambiantes.

La gestión de los recursos humanos se ha convertido en un elemento clave para alcanzar ventajas competitivas sustentables en las empresas.

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

¿Por qué elegir Educación Ejecutiva en UADE Business School?

- Respaldo de la Fundación UADE.
- Más de 55 años enseñando gestión de negocios.
- 27 años en la capacitación de líderes y ejecutivos.
- Enseñanza orientada a la Transferencia al Puesto de Trabajo.
- Contenidos asociados a la realidad del participante.
- Desarrollo de mejores prácticas de negocios.
- Toma de decisiones gerencial a través de casos.
- Docentes con vasta experiencia profesional y gerencial
- Infraestructura edilicia de primer nivel.

Beneficios que ofrece el Curso de Posgrado en Dirección de Recursos Humanos de UBS

- Mejorar el perfil profesional.
- Obtener herramientas para alcanzar el siguiente nivel en la organización.
- Superarse personal y laboralmente.
- Apalancar el crecimiento.
- Alcanzar nuevos desafíos, proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar el potencial creativo e innovador.

Objetivos del programa

- Comprender los diversos procesos para la gestión del Capital Humano.
- Formar y actualizar en la últimas metodologías de dirección, organización, implementación y control de las funciones de RR.HH.
- Desarrollar capacidad crítica en el proceso estratégico de la gestión del Capital Humano identificando las nuevas tendencias y desafíos.
- Desarrollar competencias vinculadas con las relaciones interpersonales, innovación y creatividad.
- Lograr una comprensión del negocio, su estrategia y su vinculación con el área de Recursos Humanos.
- Realizar análisis, diagnóstico y diseño organizacional y la conducción de procesos de cambio de forma creativa.
- Conformar una visión integral y moderna en la gestión del planeamiento, desarrollo, administración y control del factor humano organizacional.
- Proporcionar herramientas de management que permitan tomar decisiones estratégicas y sustentables.

Destinatarios

Dirigido a profesionales graduados en distintas disciplinas que iniciaron su carrera en áreas de RR.HH. o desean desarrollarse en las mismas. Está pensado para capacitar a aquellos ejecutivos que se desarrollen en funciones que involucren la conducción de personas, el liderazgo de equipos de trabajo, la gestión de talentos y decisiones estratégicas haciendo foco en el negocio.

Metodología

En el programa se trabajará con metodologías activas de aprendizaje a través de clases teórico prácticas, valiéndose de la utilización de casos, análisis de situaciones reales, grupos de discusión. De esta manera el participante podrá adquirir herramientas que le permitan transferir a su puesto de trabajo lo aprendido en el aula, con el objeto de estimular el análisis y entrenamiento en la toma de decisiones efectivas.

PLAN DE ESTUDIO

1 Alineamiento Estratégico

Alineamiento Organizacional. Introducción al modelo de las 7-S. Efectividad organizacional y éxito empresarial. Análisis del modelo: estrategia, estructura, sistemas, estilo, valores compartidos, habilidades, personal. Diseño de las estrategias y acciones de Recursos Humanos. Su impacto en el negocio.

2 Diseño Organizacional y Atracción del Capital Humano

Mercado Laboral vs. Mercado de Recursos Humanos. Perfil vs. Puestos. Reclutamiento. Proceso de Selección: pasos, elementos y herramientas. Inducción: objetivos y metodologías. Separaciones: proceso y herramientas. Análisis y descripción de puestos: proceso y herramientas. Especificaciones de perfiles. Evaluación de puestos: métodos.

3 Capacitación y Desarrollo Organizacional

Capacitación vs. Desarrollo. Plan de Carrera. Universidades corporativas. Knowledge Management. Gestión Internacional de Recursos Humanos. Gestión de expatriados. Gestión de la diversidad.

4 Innovación y Creatividad

¿Qué es un paradigma y cómo impacta en nuestras decisiones diarias? Desarrollo de la actitud creativa. Técnicas básicas para el desarrollo de ideas creativas. La importancia de las metáforas para encontrar soluciones creativas.

5 Dirección Estratégica del Negocio

Qué es estrategia empresarial. La estrategia de negocio y las estrategias funcionales (recursos humanos, marketing, producción, etc.). El rol de las estrategias funcionales. Cómo delinear una estrategia de negocios.

Distintos aspectos que hay que analizar. La necesidad de un sistema de gestión y medición estratégica con el objeto de:

- aclarar y mostrar la visión y la estrategia.
- comunicar y vincular los objetivos e indicadores estratégicos.
- planificar, establecer objetivos y alinear todas las iniciativas estratégicas.
- aumentar el feedback y el aprendizaje.

6

Tendencias en Capital Humano

Metodologías colaborativas. Tipos. Potenciación del diálogo y la Inteligencia colectiva en las organizaciones. Diálogos apreciativos. Pensamiento visual. Teoría U. Agilidad organizacional. Valores y principios del manifiesto ágil. Design Thinking. Lean. Kanbas. Scrum. Aprender del error. El error como base de la innovación y el aprendizaje. El trabajo del futuro. Las habilidades requeridas en el mundo digital. Felicidad Organizacional. Bienestar organizacional. Bienestar digital.

7

Compensaciones y Gestión del Desempeño

Remuneraciones. Beneficios sociales. Estructuras salariales. Encuesta de Compensaciones. Programa de Compensaciones. Tendencias en Compensaciones. Visión sistémica de la gestión del desempeño. Diferentes métodos vinculados al desempeño pasado y futuro. Evaluación individual y grupal. Métodos específicos: administración por objetivos, gestión de competencia, autoevaluación.

8

Liderazgo y Resolución de Conflictos

El autoliderazgo y el autoconocimiento. Estilos de gerenciamiento. La dinámica del estilo de gerenciamiento. El liderazgo y el modelo de dirección. Liderazgo situacional efectivo. ¿Cómo resolver conflictos? Estrategias y tácticas.



UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Completar la solicitud de Admisión.
- Presentar Currículum Vitae
- Presentar copia Título de grado.
- Entrevista de admisión, en caso de ser requerida.

CERTIFICACIÓN

Certificado de Aprobación:
se deberá cumplir con las exigencias que se plantean en cada módulo respecto de la entrega de trabajos y/o instancias de evaluación.

Certificado de Asistencia:
se entregará en caso que no se cumplan las exigencias de una o varias materias.

Para ambos certificados se deberá cumplir con el 75% de asistencia a los encuentros presenciales.

***Consulte por valores y formas de pago a:
posgrados@uade.edu.ar***

Cursos y programas que no constituyen carreras de posgrado en los términos del Art. 39 de la Ley de Educación Superior N° 24.521 y de la Resolución Ministerial 160/11

UADE

BUSINESS SCHOOL

Cursos de Capacitación Ejecutiva

Lima 775 (CABA)

Tel.: (54-11) 4000-7666

www.uade.edu.ar/capacitacion-ejecutiva

E-Mail: posgrados@uade.edu.ar